

採用活動における公正・安心確保に対する方針

株式会社嶺南ケーブルネットワーク

令和 8 年 10 月 1 日

1. 目的

株式会社嶺南ケーブルネットワーク(以下「当社」という。)は、当社が実施する採用選考、会社説明会、インターンシップその他の採用活動において、公正性及び透明性を確保するとともに、応募者その他の求職者等が安心して参加できる環境を整備し、その人格及び尊厳を尊重することを目的とします。

2. 適用対象

本方針における「求職者等」とは、以下の者をいいます。

- ・採用応募者
- ・採用面接参加者
- ・インターンシップ参加者
- ・会社説明会参加者
- ・採用活動に関連して当社と接触する者
- ・その他前各号に準ずる者

3. 基本原則の表現

当社は、採用活動において次の原則を遵守します。

- ・求職者等の人格及び尊厳を尊重すること
- ・性別、年齢、性的指向、性自認その他の属性による不当な取り扱いを行わないこと
- ・法令及び社会規範に基づき、公正な採用活動を実施すること

- ・求職者等が安心して応募および参加できる環境を確保すること
- ・ハラスメントのない健全な採用活動を推進すること

4. 禁止行為の例

役員及び社員、その他採用活動に関与する者は、求職者等に対し、次に掲げる行為を行ってはならないものとします。なお、以下は一例であり、これらに限るものではありません。

- ・性別、年齢、国籍、出身地、宗教、思想信条に関する業務上必要のない質問
- ・容姿、身体的特徴、私生活に関する不適切な発言または質問
- ・交際、結婚、妊娠、出産等に関する業務上必要のない質問
- ・性的指向、性自認その他のセンシティブな事項について不必要な質問
- ・性的な言動、威圧的な言動その他のハラスメント行為
- ・採用活動に関係のない私的接触を求める行為
- ・採否その他の利益または不利益と引き換えに私的関係を求める行為
- ・求職者等に不快感、不安または精神的苦痛を与える行為
- ・SNS アカウント、個人連絡先等の提供を強要する行為
- ・個人的な連絡を執拗に行う行為
- ・その他求職者等の尊厳を損なう行為

5. 守秘義務

採用活動に関与する役員及び社員は、採用活動を通じて知り得た求職者等の個人情報、選考内容その他業務上知り得た秘密を適切に管理し、正当な理由なく第三者に漏えいしてはならないものとします。

6. 相談窓口

当社は、求職者等からの相談及び苦情に適切に対応するため、相談窓口を設置します。

- ・相談者の立場を尊重した、誠実かつ迅速な対応
- ・相談者のプライバシーの適切な保護
- ・相談または苦情の申出を行ったことを理由とした不利益な取り扱いの禁止

7. 求職者等への周知

当社は、採用活動の趣旨を求職者等に理解してもらうため、採用ホームページ、募集要項、会社説明会その他適切な方法により周知します。